

Change Management „Das Pinguin-Prinzip“

Eine Fabel zur erfolgreichen Bewältigung von Veränderungen

**Arbeitsgemeinschaft großer Wohnungsunternehmen (AGW)
Arbeitskreis „Personal und Organisation“**

Tagung am 11./12.11.09

**MACHWÜRTH TEAM
INTERNATIONAL**

Training & Consultancy

Management & Leadership

Marketing & Sales

Customer Service

Project Management

Teambuilding & Outdoor

E-Learning Programs

Change Management-Erfahrungen -1-

Einstieg in das Thema „Change Management“

Aus Ihrer Erfahrung ...

**Wie viele der Veränderungsprozesse
sind wirklich erfolgreich
und wirken nachhaltig?**

Einweisung

Sehr geehrte/r Teilnehmer/in,

im folgenden werden Ihnen mehrere Fragen gestellt,
die Sie durch Drücken der entsprechenden Taste
auf Ihrem Abstimmgerät bewerten können.

Bitte benutzen Sie hierzu nur die Tasten
von 1 bis 5:



Change Management-Erfahrungen -1-

Aus Ihrer Erfahrung ...

- **Wie viele der Veränderungsprozesse sind wirklich erfolgreich und wirken nachhaltig?**

Bitte wählen Sie:

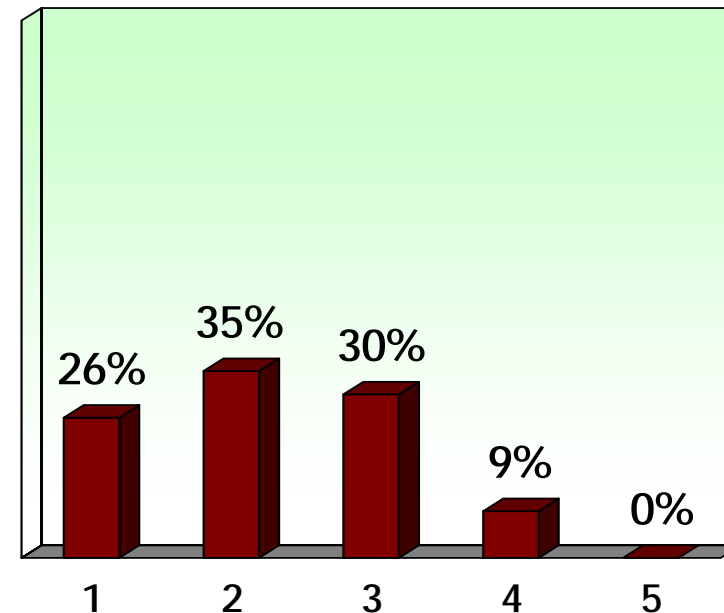
1 = 20 %

2 = 40 %

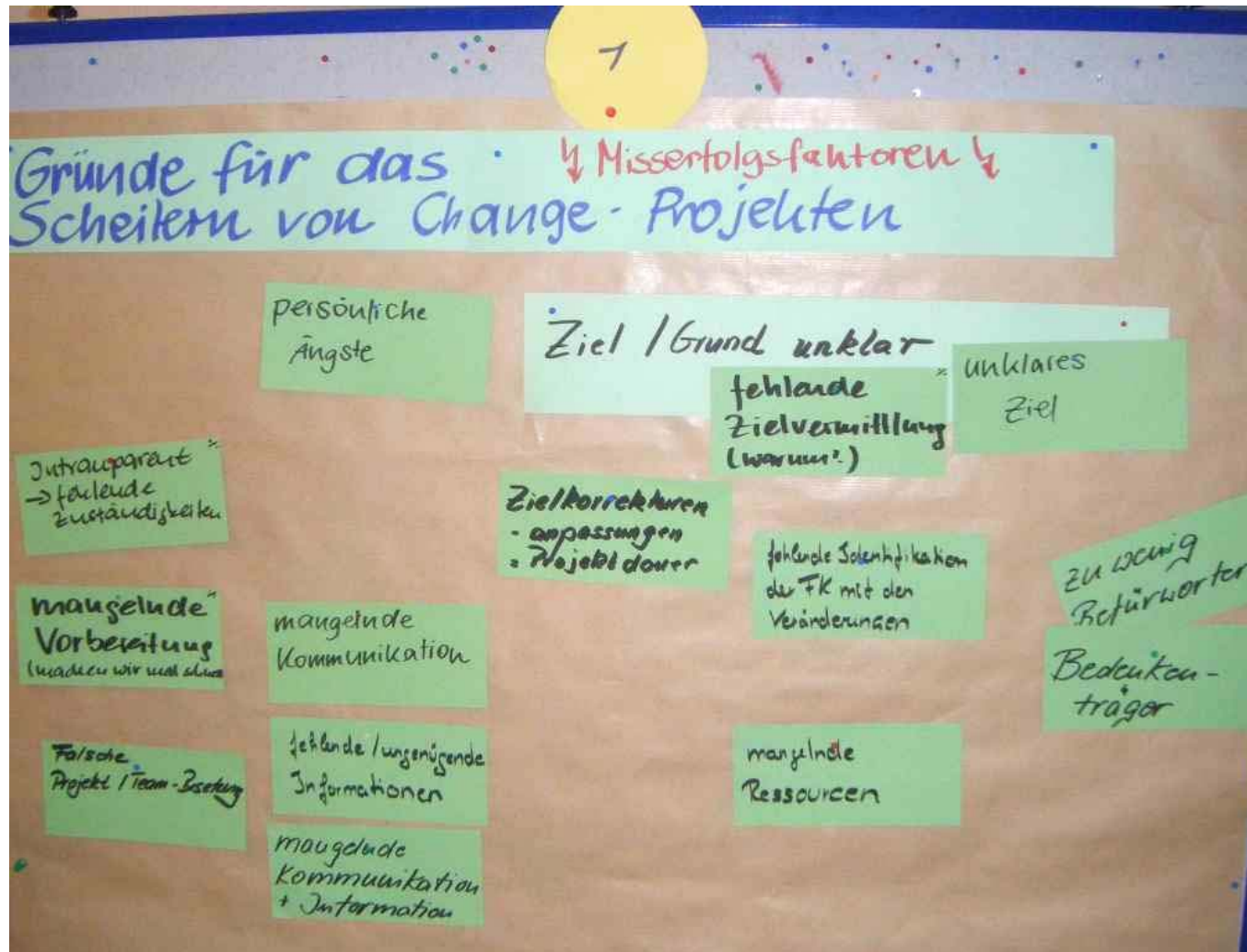
3 = 60 %

4 = 80 %

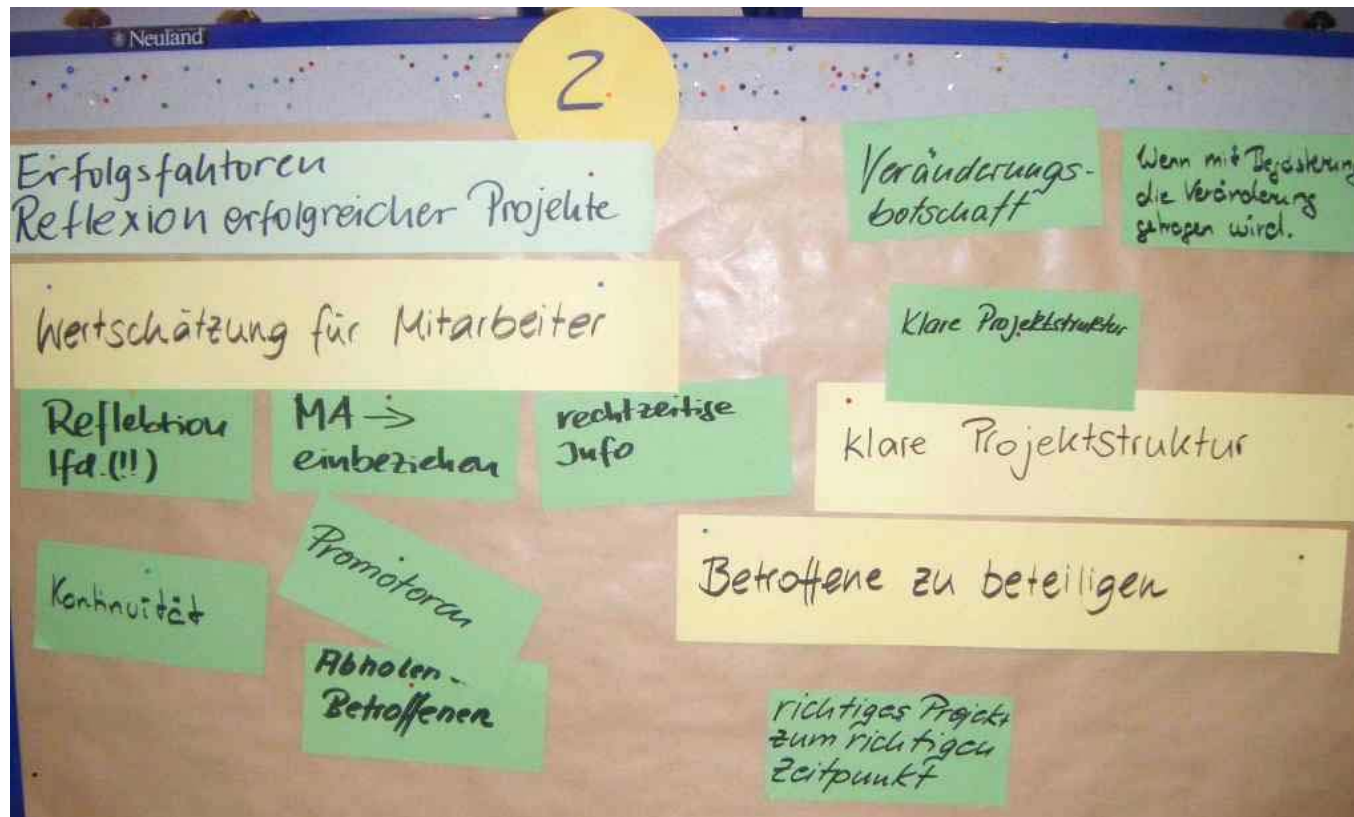
5 = 100 %



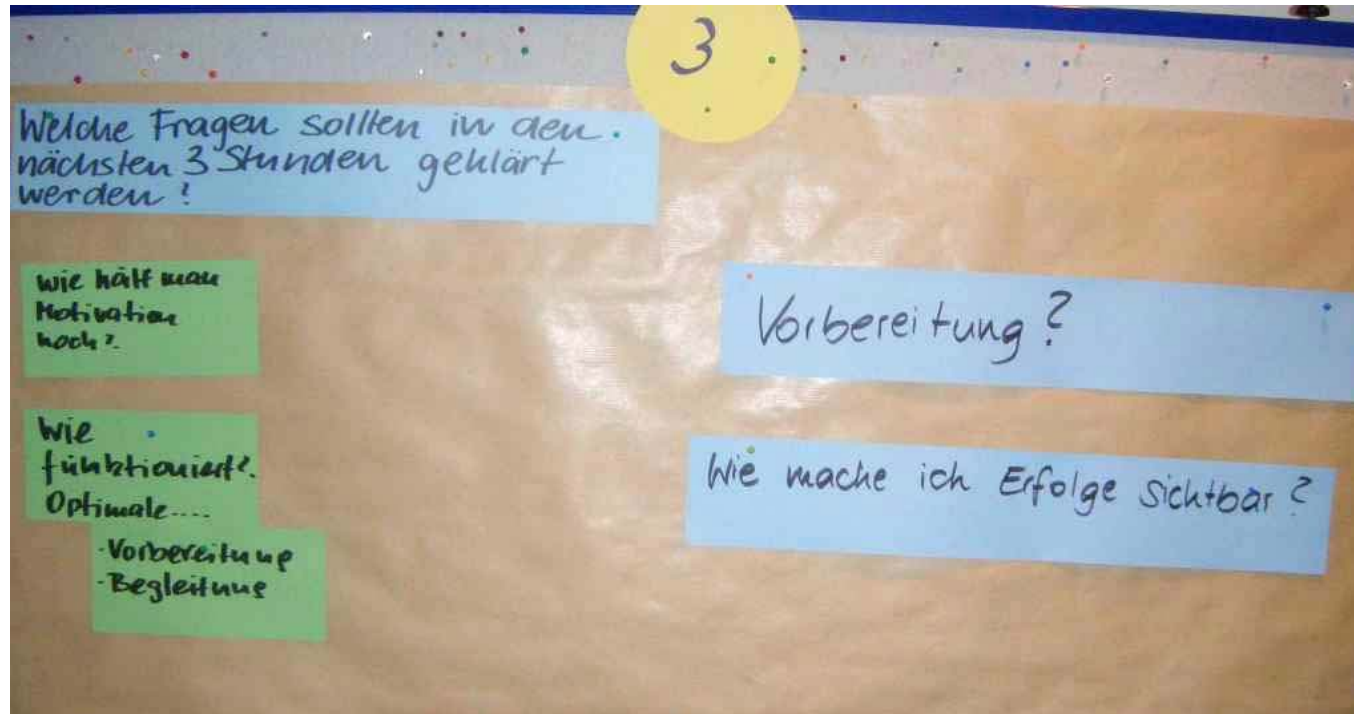
Ergebnisse der gemeinsamen Arbeit – 1



Ergebnisse der gemeinsamen Arbeit - 2



Ergebnisse der gemeinsamen Arbeit - 3



Abschluss

**Wie hoch schätzen Sie den Veränderungsdruck bei
nachstehenden Themen?**

Einweisung

Sehr geehrte/r Teilnehmer/in,

im folgenden werden Ihnen mehrere Fragen gestellt,
die Sie durch Drücken der entsprechenden Taste
auf Ihrem Abstimmgerät bewerten können.

Bitte benutzen Sie hierzu nur die Tasten
von 1 bis 4:



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -1-

■ Zunehmender Wettbewerb

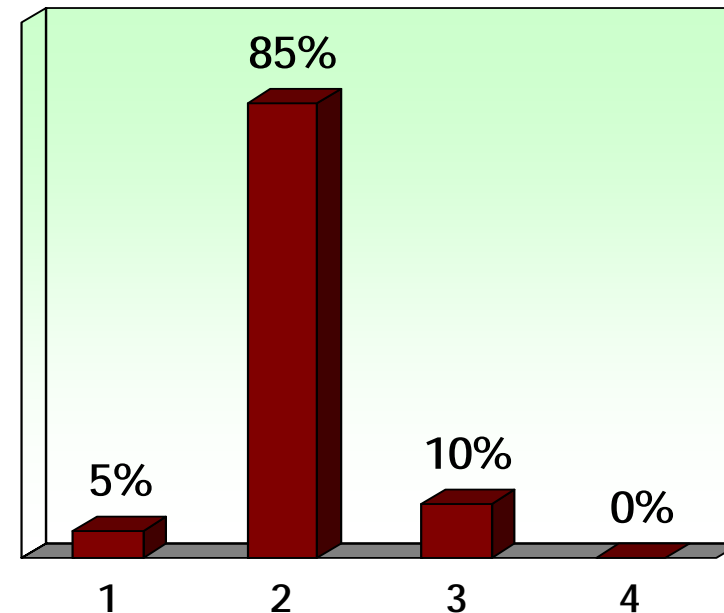
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -2-

■ Demografischer Wandel

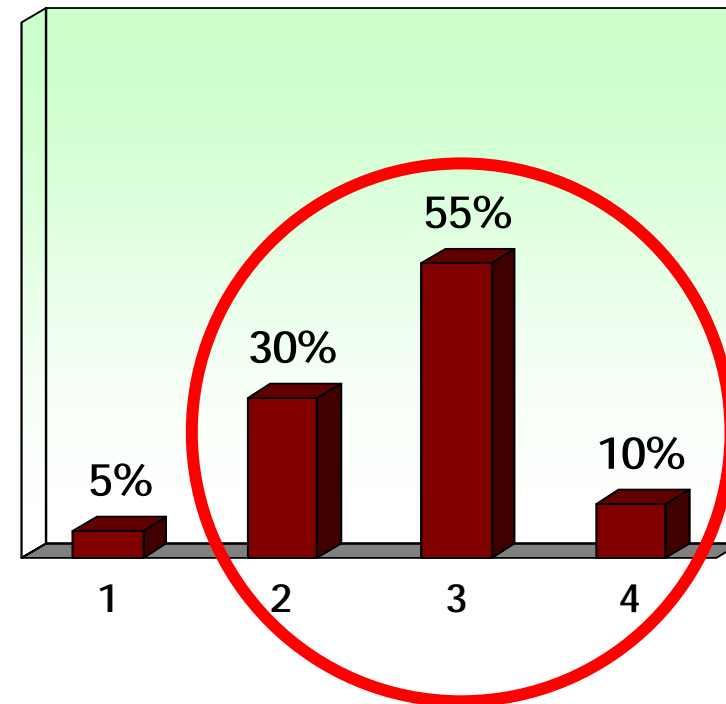
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -3-

■ Leerstände

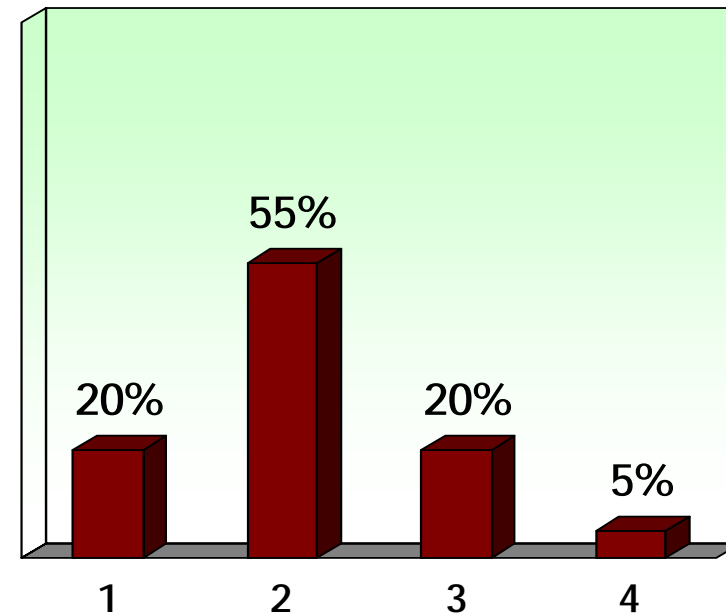
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -4-

■ Sanierungsstau

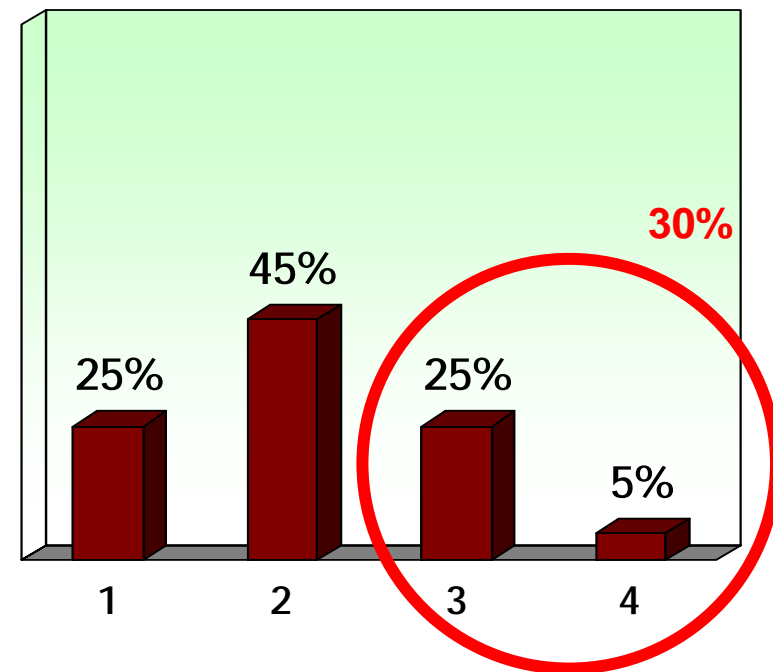
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -5-

- **Veränderte Anforderungen
(Single, altersgerecht, behindertengerecht)**

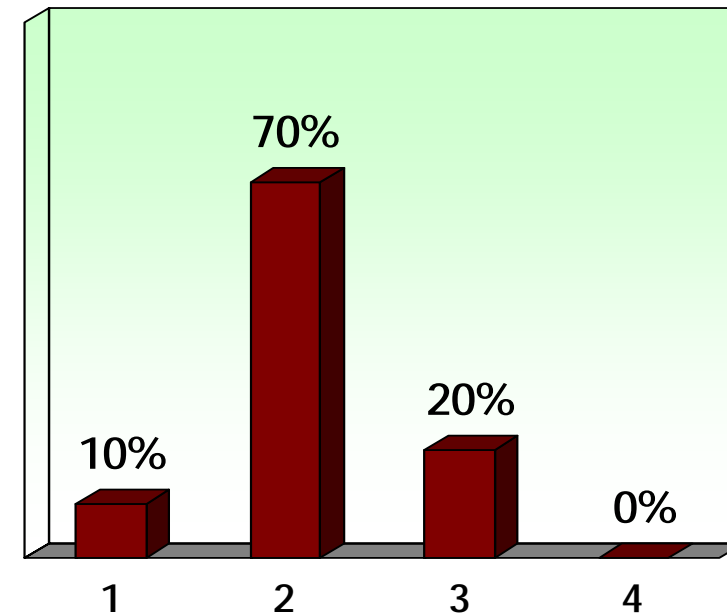
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -6-

■ Veralteter Wohnungsbestand

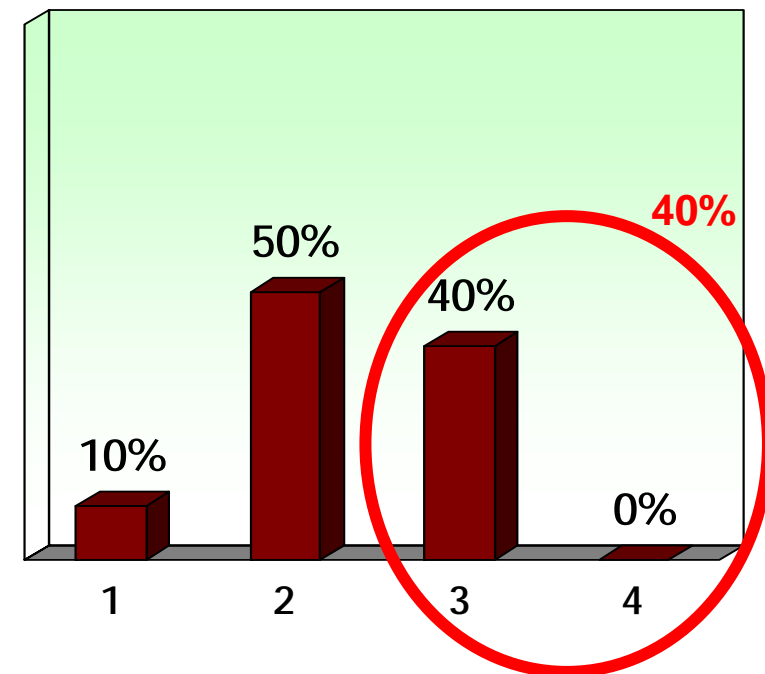
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -7-

- **Keine/weniger staatliche Wohnungsbauförderung**

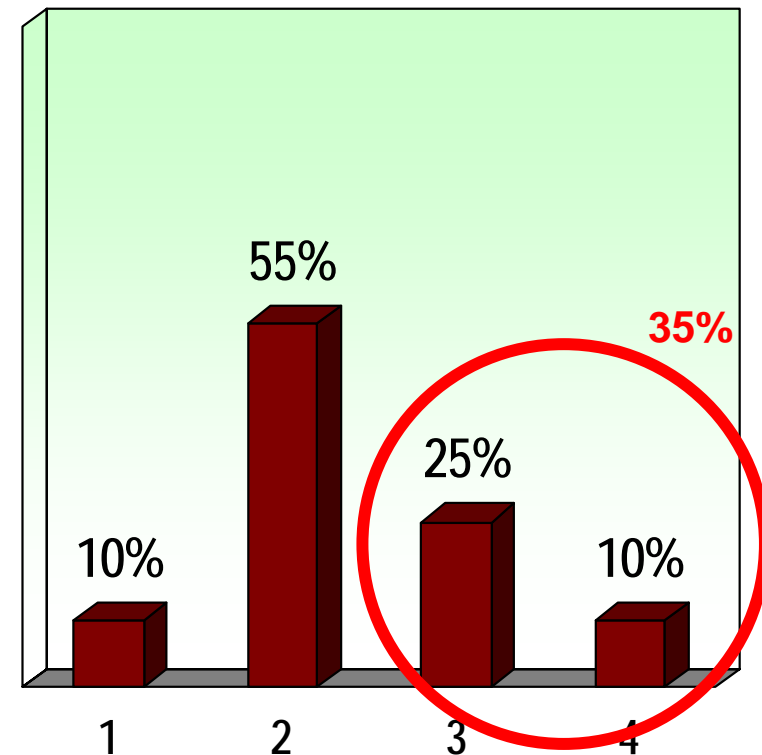
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -8-

- **Steigender Anteil von Mietern, deren Mieten vom Staat mit finanziert werden müssen.**

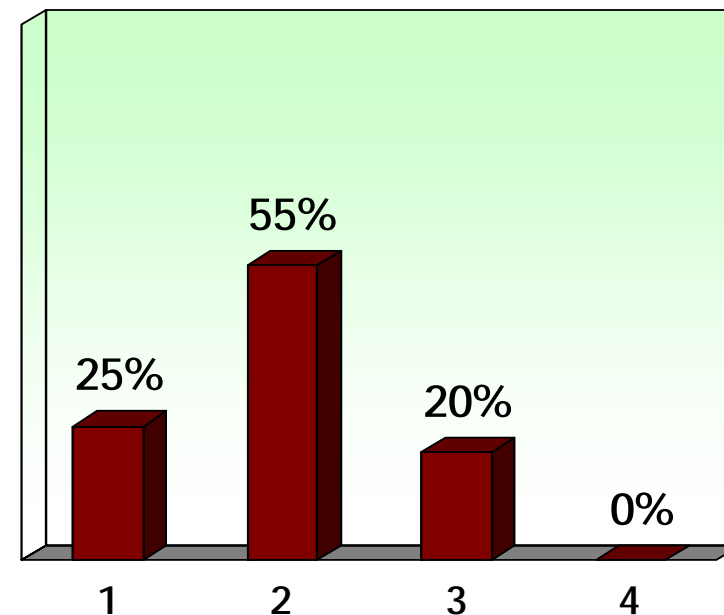
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -9-

■ Problematische Mieterstruktur (Ausländeranteile)

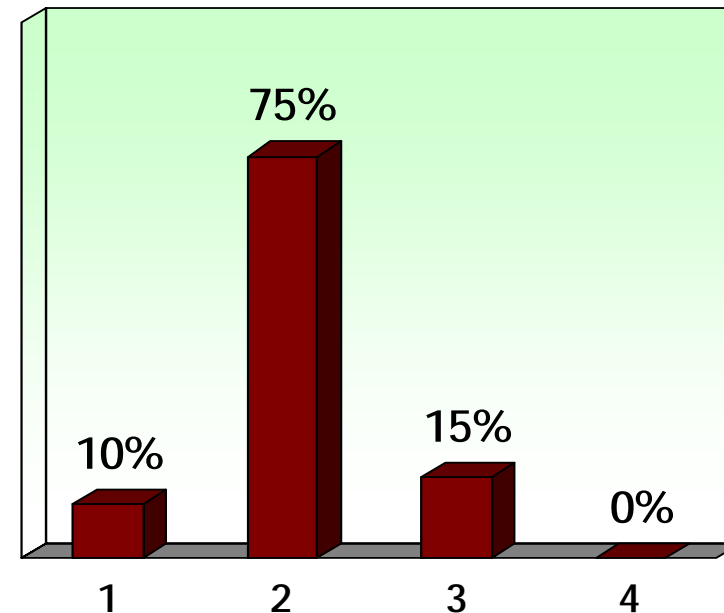
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -10-

■ **Wandalismus**

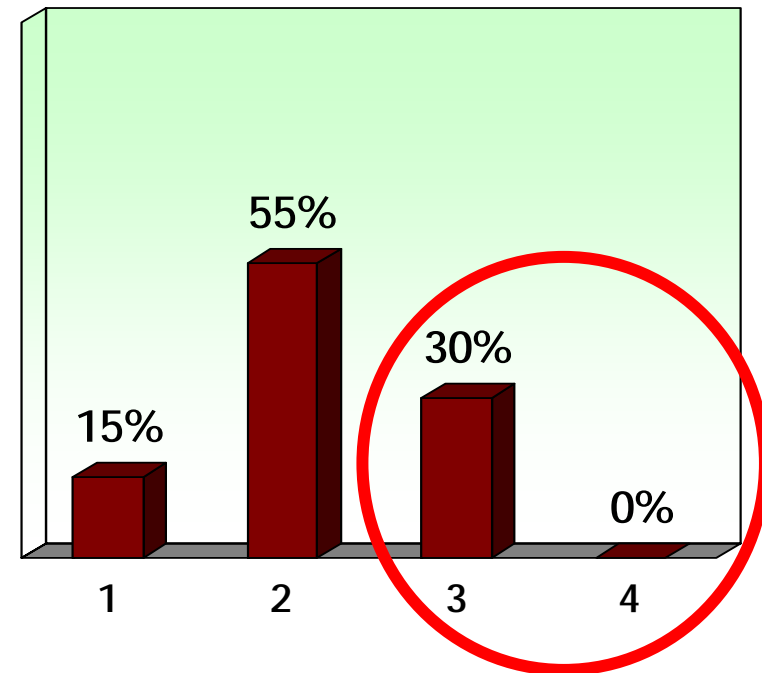
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Herausforderungen in der Wohnungswirtschaft -11-

■ Häufiger Mieterwechsel

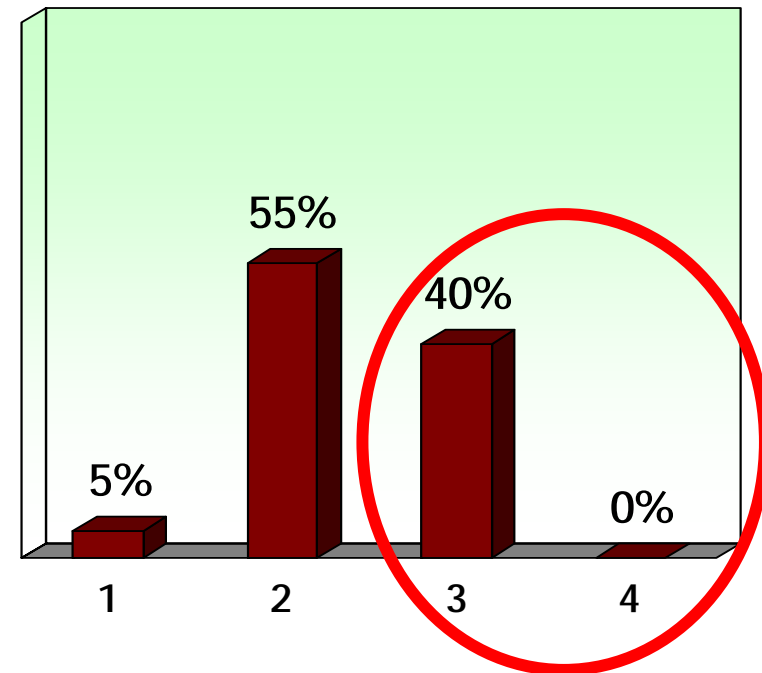
Bitte wählen Sie:

1 = kein Problem

2 = lösbares Problem

3 = schwerwiegendes Problem

4 = bedrohliches Problem



Impressionen aus der gemeinsamen Arbeit

AGW-Tagung - Change Management

Gemeinsame Arbeit



AGW-Tagung - Change Management

„Change“ Gymnastik



AGW-Tagung - Change Management

„Change“ Gymnastik



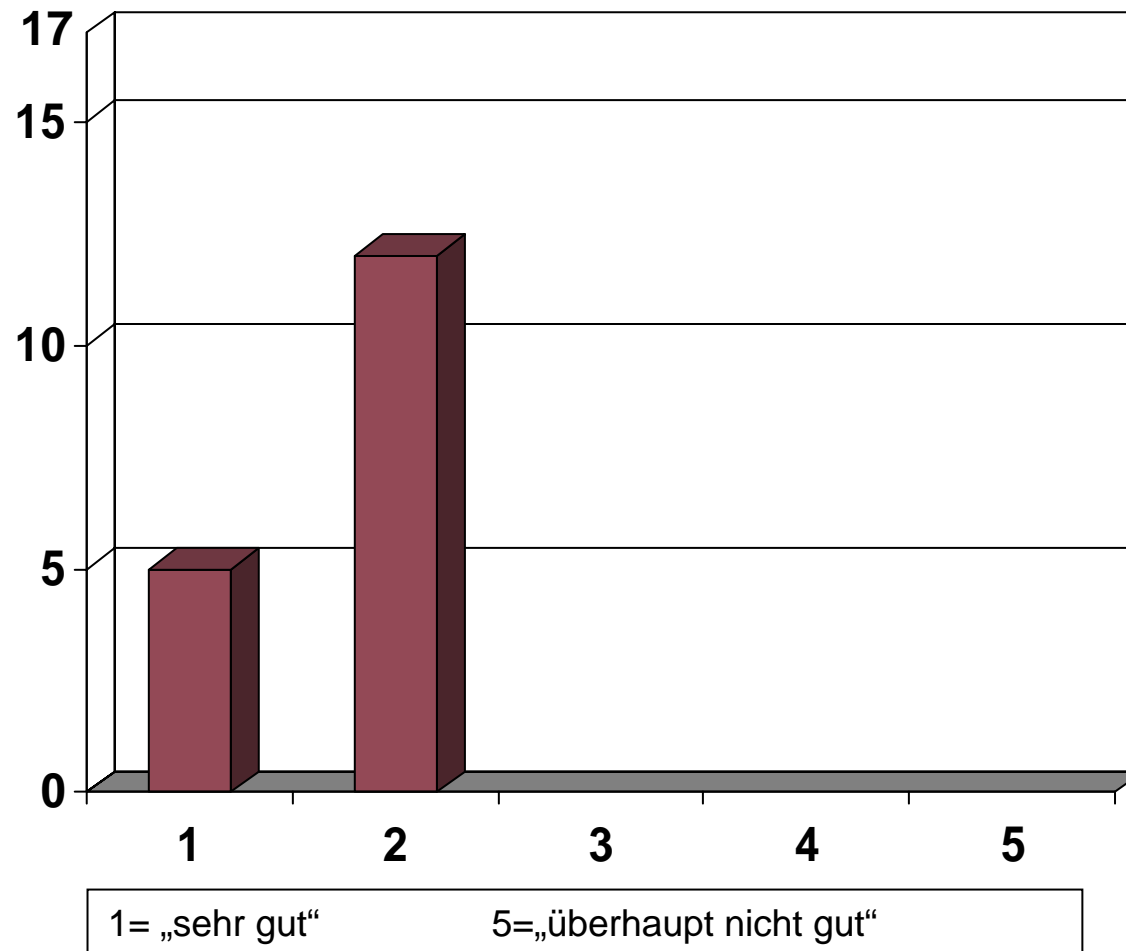
AGW-Tagung - Change Management

„Change“ Gymnastik



Feedback

Wie empfanden Sie die Fachtagung insgesamt?



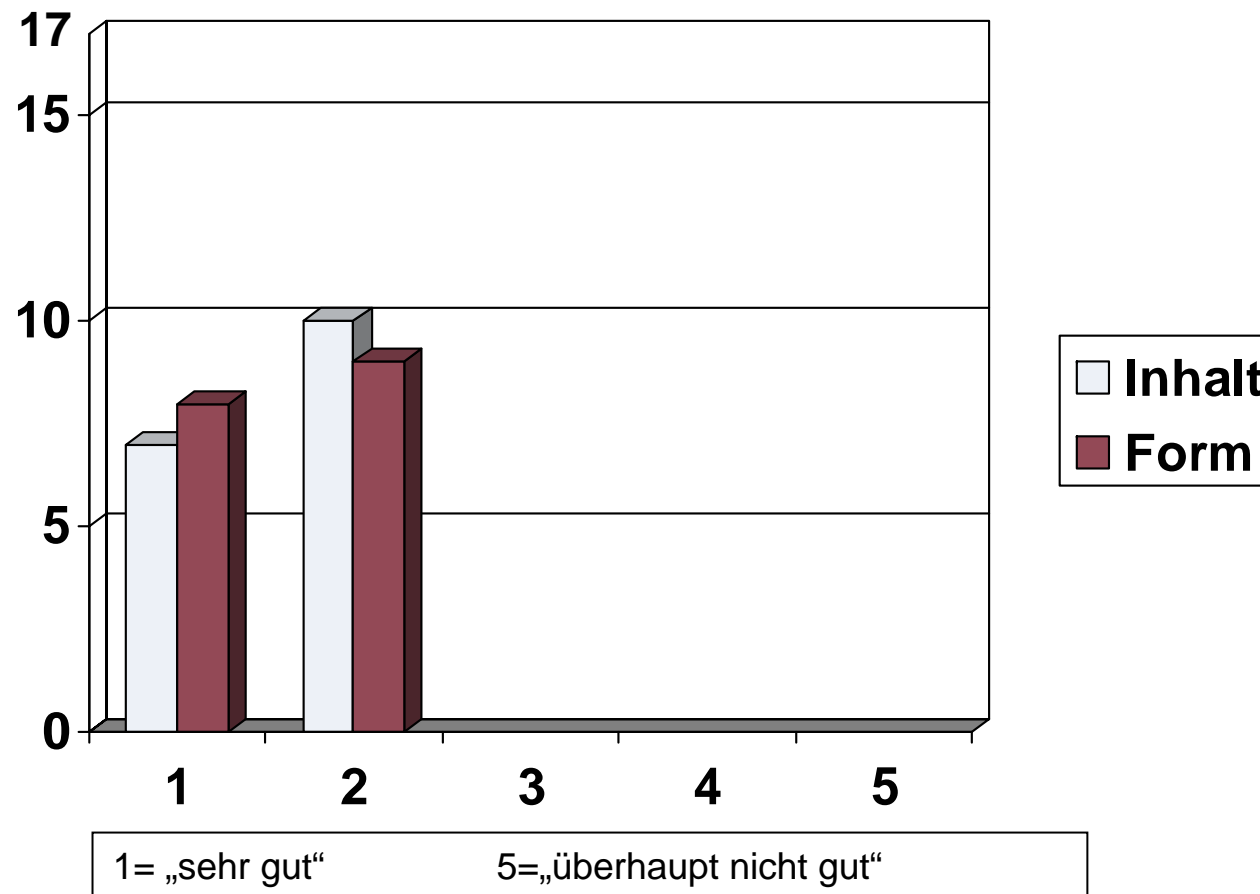
Feedback

Was hat Ihnen besonders gut gefallen?

- „Change Management“
- „Gedanken- und Erfahrungsaustausch“
- „Auswahl der Themen und Referenten“
- „Vortrag Pinguin-Prinzip“
- „Die Vorträge“
- „Kürze, strukturierte Tiefe“
- „Vortrag MTI“
- „Themenauswahl“
- „Verabschiedung Herr Richter“
- „Die gute Atmosphäre“
- „Vorträge, Diskussionen“
- „Sehr gute Inputs“
- „Theorie-Input zu Veränderungsprozessen“
- „Change Management“

Feedback

Hat der Vortrag „das Pinguin-Prinzip“ Ihre Erwartungen erfüllt?



Ende

**Vielen
Dank!**

