



GdW Arbeitskreis  
am 03.11.2010 in Bielefeld

Zukunft des Arbeitskreises  
„Personal & Organisation“

# Ihre Trainerin

Dr. Marion Duparré  
Schumannstraße 17  
10117 Berlin

fon 030.24 34 25 38

fax 030.24 34 25 39

email [duparre@raske-duparre.de](mailto:duparre@raske-duparre.de)

Homeoffice  
Oppermannstraße 41  
12679 Berlin

030.97 89 12 03

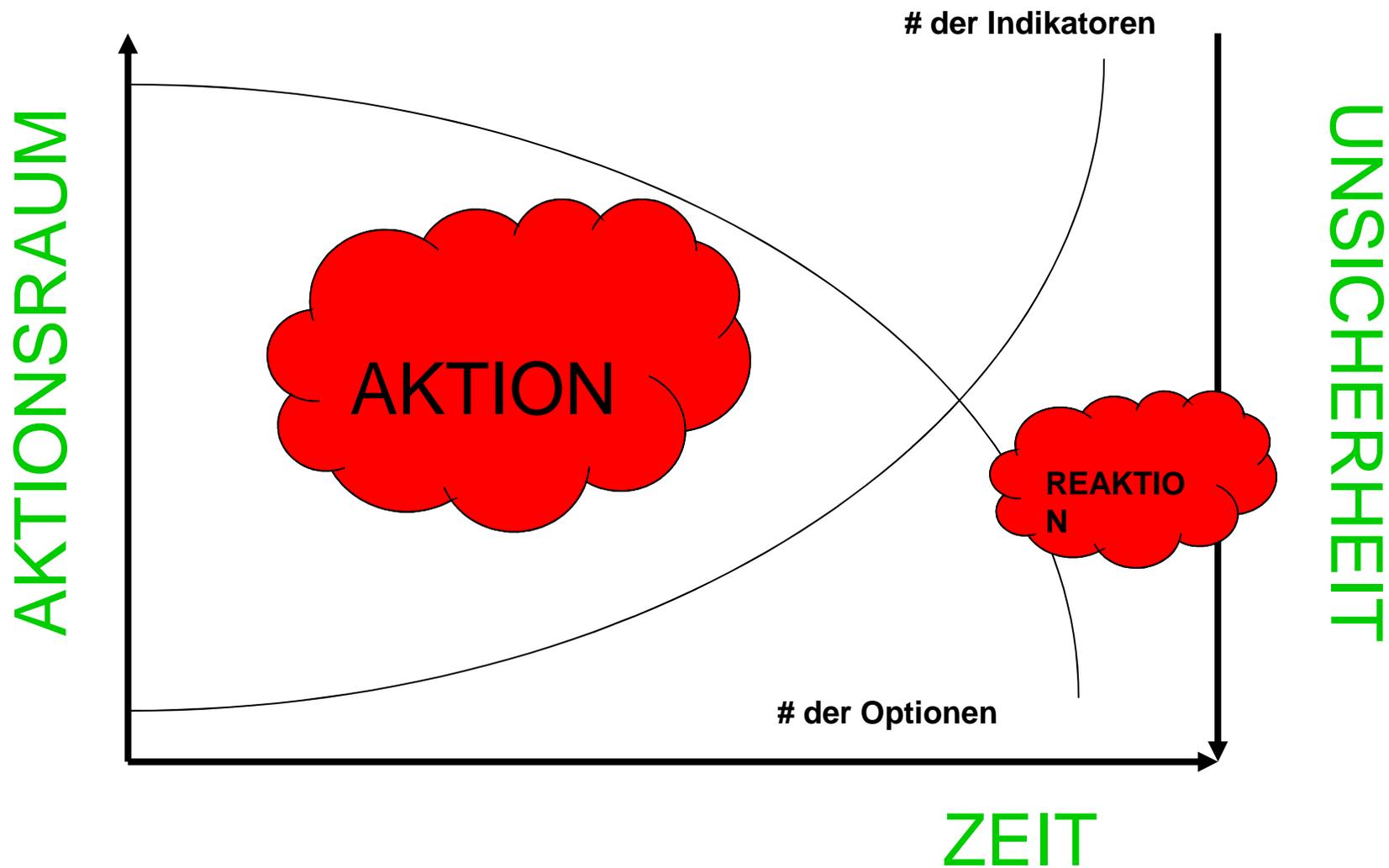
030.97 89 12 06

# Wandel



Nur Wandlungsfähige kommen weiter!

# Strategie der Entscheidungen



# SWOT-Analyse

## Was können wir erreichen?

- Zukunft/ künftige Gestaltung des AK erörtern
- Teil haben, gemeinsam gestalten
- Zielklarheit
- Handlungsfelder für das weitere Vorgehen
- Meilensteine & TODOS

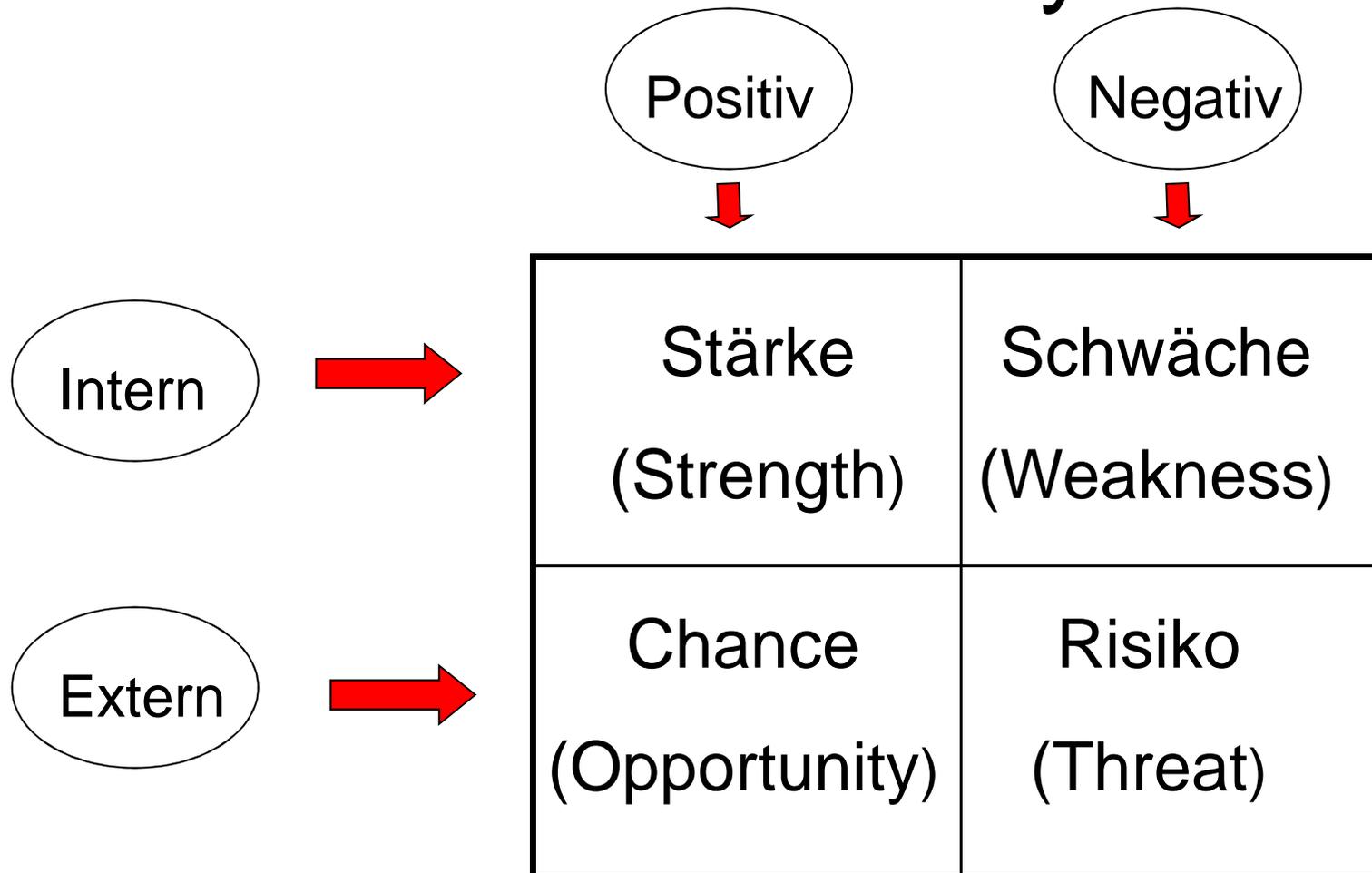
# SWOT-Analyse

## Das Werkzeug...

- **S** – Strength - Stärken
- **W** – Weaknesses - Schwächen
- **O** – Opportunities - Chancen
- **T** – Threats – Risiken

.. gehört ins strategische Management.

# SWOT-Analyse



# SWOT-Analyse

Interne Sicht: Beteiligte, Leistungen usw.

Externe Sicht: Aufgabe, Umfeld

	Stärken	Schwächen
Chancen	Mit den eigenen Stärken bestehende Chancen nutzen <b>Strategische Ziele</b>	Eigene Schwächen bei bestehenden Chancen zu nutzen <b>Strategische Ziele</b>
Risiken	Mit den eigenen Stärken bestehende Gefahren abwehren <b>Strategische Ziele</b>	Eigene Schwächen bei bestehenden Gefahren bestehen zu können <b>Strategische Ziele</b>

# SWOT-Analyse

Interne Sicht: Beteiligte, Leistungen usw.

Externe Sicht: Aufgabe, Umfeld

	Stärken	Schwächen
Chancen	Mit den eigenen Stärken bestehende Chancen nutzen <b>MASSNAHMEN</b>	Eigene Schwächen bei bestehenden Chancen zu nutzen <b>MASSNAHMEN</b>
Risiken	Mit den eigenen Stärken bestehende Gefahren abwehren <b>MASSNAHMEN</b>	Eigene Schwächen bei bestehenden Gefahren bestehen zu können <b>MASSNAHMEN</b>

# SWOT-Analyse

**Interne Sicht: Beteiligte, Leistungen usw.**

**Externe Sicht: Aufgabe, Umfeld**

	Stärken	Schwächen
Chancen	Mit den eigenen Stärken bestehende Chancen nutzen	Eigene Schwächen beseitigen, um bestehende Chancen zu nutzen
Risiken	Mit den eigenen Stärken bestehende Gefahren abwehren	Eigene Schwächen beseitigen, um drohende Gefahren bestehen zu können

# Struktur der Arbeit



## 4 Gruppen

1. Stärken, Schwächen, Chancen, Risiken (bis 10:00)

Ergebnispräsentation & Pause (10:30-11:00)

2. Für die „Kreuzfelder“ (11:00-12:00)

– mögliche strategischen Zielstellungen

– mögliche Maßnahmen/Meilensteine/TODOS

Ergebnispräsentation, Diskussion und Zusammenfassung

(13:00 Abschluss)