

Arbeitsergebnisse der Gruppe 3

Vereinbarungen

- Eigenverantwortung im Team Stärken (Bremen)
- Home Office Arbeitsplätze (Berlin)
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Aktive Personalentwicklung/Weiterbildung
- Zukunftswerkstatt (Projektübernahmen)
- Zielvereinbarungen
- Führungsgrundsätze definieren/erarbeiten
- Integration neuer Mitarbeiter/innen

Arbeitsergebnisse der Gruppe 4

Unternehmen legt fest:

Was ist Führung?

- Kompetenzen C
- Anforderungen für verschiedene Stellen

⇒ Optimale Führungskräfteauswahl

Was braucht die Führungskraft?

- Vorbereitung/Einführung der Führungskraft
- Zeit zur Führung
- Permanente Führungskräfteentwicklung
- Führungsinstrumente

Auswahl der Mitarbeiter/innen

- Kompetenzen für verschiedene Stellen
- Anforderungen für verschiedene Stellen

Anwendung der Instrumente

- Probezeit
- Gespräche

⇒ Rechtzeitig

⇒ konsequent