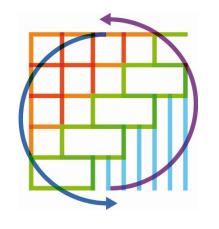
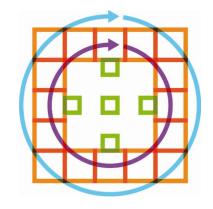
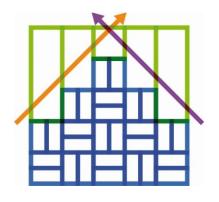


Beständig wachsen.









Digitales Recruiting

AGW AK Personal und Organisation September 2017

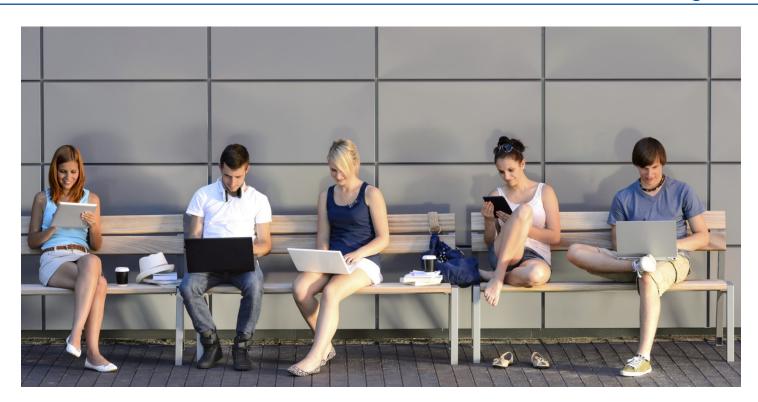














Die LEG und soziale Netzwerke





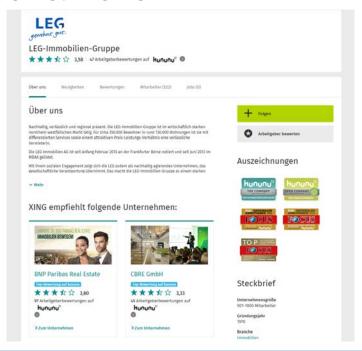








Die LEG und soziale Netzwerke







Die LEG und soziale Netzwerke

XING und kununu:

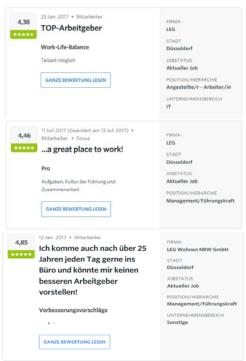
- Einheitliche Bezeichnung bei XING als "LEG-Immobilien-Gruppe"
- Aufruf zur Arbeitgeberbewertung über die Plattform kununu -> dies brachte die Siegel "Top Company" und "Open Company" ein

Auszeichnungen

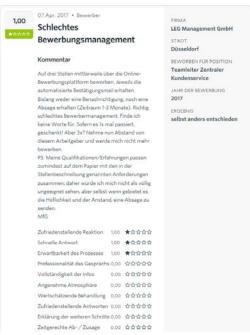














(Digitales) Recruiting: Ein Beispielprojekt

Das Projekt:

- LEG suchte kurzfristig 8 neue Mitarbeiter für die Position "Bauprojektmanager Modernisierung" und "Operativer Techniker"
- Werbekampagne wurde entwickelt und Studenten an (Fach-)Hochschulen gezielt angesprochen
- Ziel war es, auf die ausgeschrieben Stellen aufmerksam zu machen und gleichzeitig die LEG als attraktiven Arbeitgeber zu präsentieren







"Ihre Karriere. Unser Projekt."

LEG gewohnt gut.

Hütte voll. Mit den neuesten Innovationen. LEG gewohnt gut.

Außen hui, innen hui. Bei uns Standard.



"Ihre Karriere. Unser Projekt."

Ihre Karriere. Unser Projekt.Jetzt bei der LEG bewerben.

Bei der LEG Immobilien AG erwartet Sie

NRW gehört die LEG zu den fünf größten

Entwicklungsperspektiven, Teamgeist und Zuverlässig-

keit sind Werte, die uns erfolgreich machen. Werden

Hochschulabsolventen (m/w) einen Berufseinstieg als:

auch Sie Teil unserer Erfolgsgeschichte. Wir bieten

Immobilienunternehmen Deutschlands.

"mehr als ein Dach über dem Job". Mit aktuell über 130.000 Wohnungen in



Bauprojektmanager Modernisierung

- Projekt-/Bauleitung
von strategischer
Großinstandhaltung und

Modernisierung
- Planung, Überwachung und Kontrolle

 Beratung der Niederlassungen zu technischen Lösungen



Operativer Techniker

- Kalkulation und Konzeption von Großinstandhaltungsund Modernisierungsmaßnahmen
- Bau- und Projektleitung
- Vorbereitung von Investitionsentscheidungen
- Fachliche Unterstützung und Beratung der Niederlassungen

Neugierig? Wir freuen uns auf Ihre Fragen.

Jürgen Müller: Tel. 0211 4568 – 413 bewerbungen@leg-wohnen.de www.leg-wohnen.de/unternehmen/karriere

Detaillierte Informationen finden Sie in unserem Karriereportal. Interessiert? Einfach den QR-Code scannen und schon sind Sie drin.















LEG gewohnt gut.











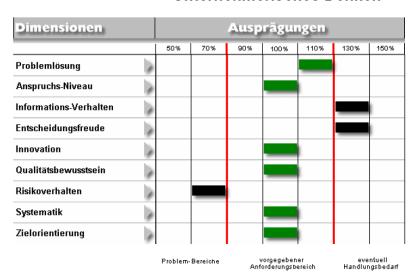






"Ihre Karriere. Unser Projekt."

Unternehmerisches Denken





"Ihre Kariere. Unser Projekt." – Recruiting Prozess



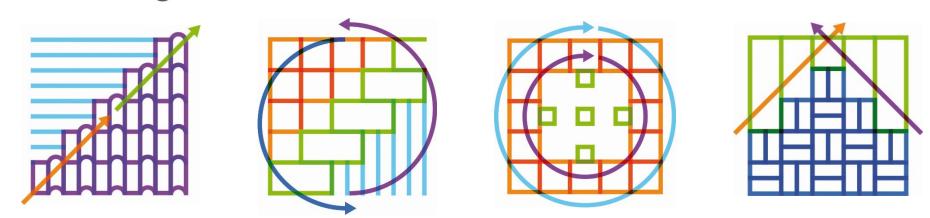


Unser (Zwischen-)Fazit:

- 1. Fangen Sie jetzt an sich mit dem Thema zu beschäftigen.
- 2. Klären Sie für Ihr Unternehmen die Frage, was Sie als Arbeitgeber bei potenziellen Kandidaten interessant macht.
- 3. Eruieren Sie für Ihr Unternehmen wichtige Recruiting-Themen und wählen Sie ein machbares und überschaubares Pilotprojekt.
- 4. Prüfen Sie kritisch was technisch machbar und sinnvoll ist.
- 5. Bleiben Sie in Ihrer Kommunikation authentisch.



Beständig wachsen.



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.