

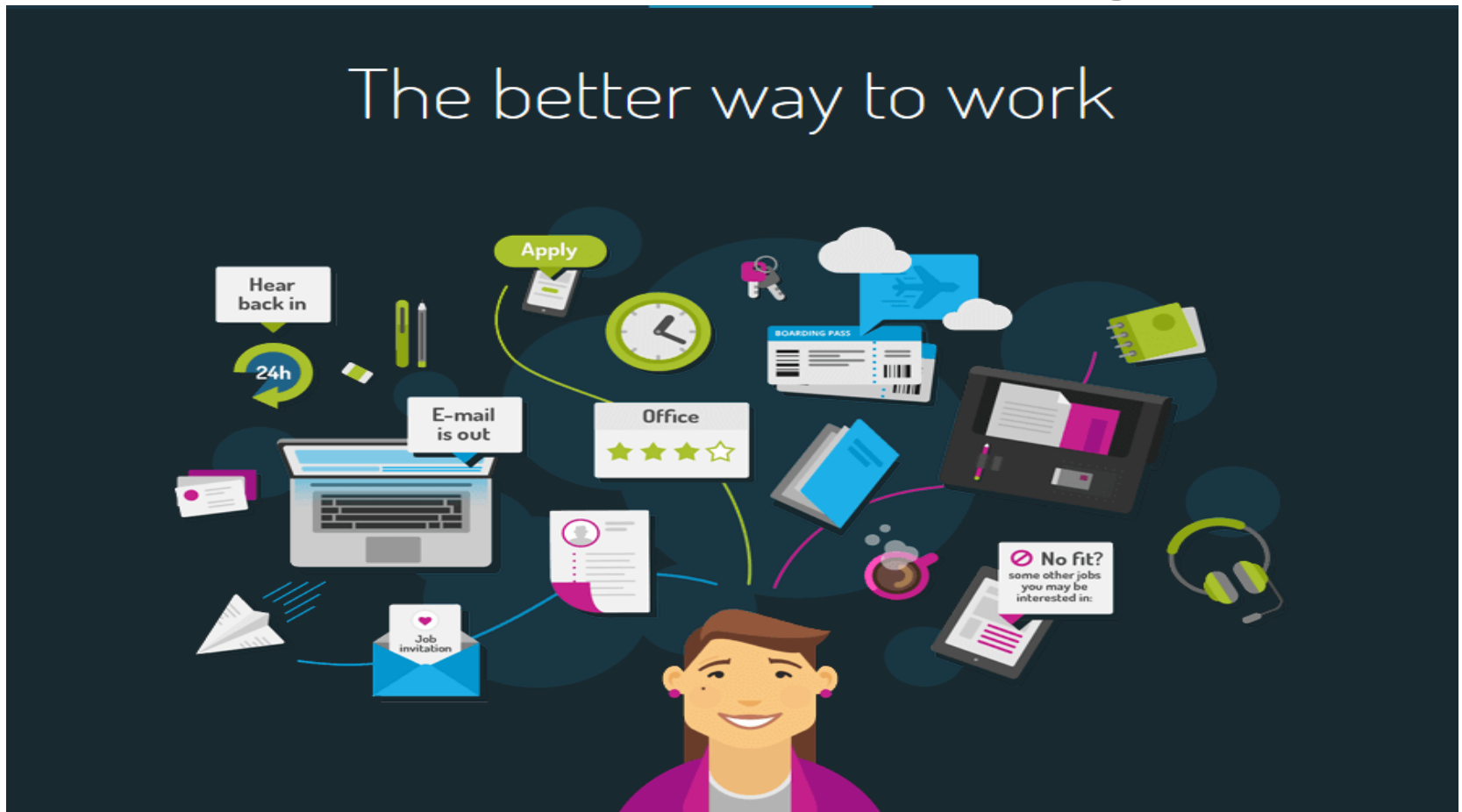


Workflows in der Personalarbeit am Beispiel der Recruiting Software Softgarden

■ Recruiting mit softgarden

- Grundsätzliche Einstellungen
- Job anlegen
- Bewerbungsverfahren
- Auswahlverfahren
- Berichte
- Datenschutz
- Fazit

■ Grundsätzliche Einstellungen



■ Grundsätzliche Einstellungen

Impressum

Das Impressum Ihres Unternehmens.

Deutsch

Niederländisch

Englisch

Spanisch

Polnisch

Französisch

Impressum

Verantwortlich im Sinne des Presse-
Staatsvertrages:

BGW Bielefelder Gesellschaft für W
Sabine Kubitza,
Carl Meyerstraße 1, 33613 Bielefeld
Telefon: 0521-8809 01 Telefax: 052
E-Mail: bgw(at)bgw-bielefeld.de

Vorsitzender des Aufsichtsrates: A
Geschäftsführerin: Sabine Kubitza
Handelsregister: Amtsgericht Bielefeld
Ust-IdNr.: DE124001697

Gesellschafter:
75 % Stadt Bielefeld
15 % Ravensberger Heimstättenge
10 % Baugenossenschaft "Freie Sc
Aufsichtsbehörde: Stadt Bielefeld

Unternehmenssignatur und Fußzeile

Unternehmenssignatur

Die Unternehmenssignatur wird bei allen E-Mails angehängt, die manuell aus der Kontaktieren Sie bitte unser Support-Team, sofern für Sie in den E-Mail-Vorlagen Unternehmenssignatur angelegt wurde.

Deutsch

Niederländisch

Englisch

Spanisch

Polnisch

Bielefelder Gesellschaft für Wohnen
und Immobiliendienstleistungen mbH

Carl Meyerstr. 1

33613 Bielefeld

Tel.: 0521-8809 244

Fax: 0521-8809 317

Mail: Personalwesen@bgw-bielefeld.de

Web: www.bgw-bielefeld.de

■ Grundsätzliche Einstellungen - Rollen

Administrator

Voller Zugriff (alle Jobs, Einstellungen des Systems und Abrechnung)



Recruiter

Kann zugehörige Jobs und Bewerbungen managen, kein Zugriff auf Einstellungen des Systems und Abrechnung



Recruiter (Fachbereich)

Wie "Recruiter", darf aber keine Jobs ausschreiben oder Artikel im Shop einkaufen



Reviewer

Kann zugehörige Bewerbungen ab dem Schritt "Vorauswahl" sehen



Betriebsrat

Sieht zugehörige Bewerbungen ab dem Schritt "Neu". Bewertungen und Kommentare sind ausgeblendet.



Praktikantenbeauftragte

Sieht zugehörige Bewerbungen ab dem Schritt



■ Grundsätzliche Einstellungen – Recruiting Team



Jana Skorka

ADMINISTRATOR



Peer-Jörg Langkrär

RECRUITER (FACHBEREICH)

p.langkraer@bgw-bielefeld.de



Carsten Mende

REVIEWER



Betriebsrat BGW

REVIEWER

betriebsrat@bgw-bielefeld.de

Einladung nochmal schicken

■ Grundsätzliche Einstellungen – Anzeigen Layout

Stellenanzeigen anpassen

Konfigurieren Sie Ihre Stellenanzeigen genau nach Ihre

Stellenanzeigen-Vorlage

Job Ad Layout

Individualisierung

Design Inhalt

Bilder

Logo bearbeiten



Oben rechts

Header Bild bearbeiten



Über dem Job Titel

Vorschaubild für soziale Medien hochladen



Hier hinein ziehen oder hochladen

Farben

Job Titel

■ Grundsätzliche Einstellungen - Templates

My Custom Workflow Abbrechen Speichern

Diese Vorlage standardmäßig beim Schalten neuer Jobs verwenden

Neuen Bewerbungsschritt hinzufügen

Gruppe

- Vorauswahl
- Vorauswahl
- Interview
- Angebot
- On-Board
- Angestellt

Name

Aktion

- Keine
- Keine
- Mailversand
- Interview Termin ansetzen
- Angebot erstellen
- Termin für Onboarding festlegen
- Anstellung

Hinzufügen

■ Grundsätzliche Einstellungen



Die BGW ist mit rund 12.000 bewirtschafteten Wohnungen der größte Immobiliendienstleister im ostwestfälischen Raum, etwa 30.000 Menschen sind bei uns zu Hause. Seit mehr als 68 Jahren stehen wir in unserer Stadt für eine sozial verantwortungsbewusste Wohnraumversorgung und leisten im kommunalen Umfeld Beiträge zur nachhaltigen Quartiers- und kooperativen Stadtentwicklung.

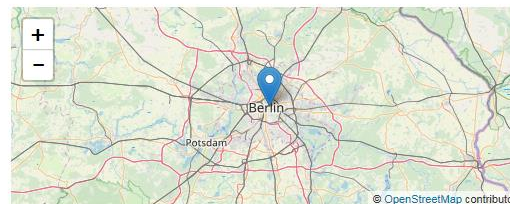
Mit einer ausgeprägten Kundenorientierung, kontinuierlichen und nachhaltigen Investitionen in unseren Bestand sowie durch zielgruppenorientierten Neubau haben wir uns auf dem Bielefelder Wohnungsmarkt erfolgreich positioniert..

Wir suchen eine/n

Finanzanalyst m/w

VOLLZEIT  Berlin, Deutschland

Ansprechpartner
Karl Heinz PLISCHKE



Ihre Aufgaben

Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr, sed diam nonumy eirmod tempor invidunt ut labore et dolore magna aliquyam erat, sed diam voluptua. At vero eos et accusam et justo duo dolores et ea rebum. Stet clita kasd gubergren, no sea takimata sanctus est Lorem ipsum dolor sit amet. Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr, sed diam nonumy eirmod tempor invidunt ut labore et dolore magna aliquyam erat, sed diam voluptua. At vero eos et accusam et justo duo dolores et ea rebum. Stet clita kasd gubergren, no sea takimata sanctus est Lorem ipsum dolor sit amet.

■ Recruiting-Team für den Job festlegen

Job-Team

Stellen Sie jetzt Ihr Team für diesen Job zusammen

Ihr aktuelles Team



Sie

Vorhandenen Benutzer hinzufügen

Neue Kollegen einladen

Vorname

Nachname

Job definieren

Jobdefinition

Legen Sie die Rahmendaten für den Job fest

Jobkategorie

Karrierestufe

Berufserfahrung

Art der Anstellung

Arbeitszeit

Branche

Job definieren

Schlagwörter für Jobbörsen

Definieren Sie ein paar Stichwörter zum Job, um die Auffindbarkeit Ihrer Anzeige bei Jobbörsen zu steigern.

Schlagwörter

Fragen

Fügen Sie Fragen hinzu, die der Bewerber bei der Online-Bewerbung für Sie beantworten soll. Die Fragen erleichtern Ihnen die Vorauswahl, denn für Sie wichtige Punkte werden früh angesprochen.

Fragen

Fügen Sie Fragen hinzu, die der Bewerber bei der Online-Bewerbung für Sie beantworten soll. Die Fragen erleichtern Ihnen die Vorauswahl, denn für Sie wichtige Punkte werden früh angesprochen.

Frage 1

Frage

Art der Frage

Freitext (einzelne Zeile)

Abbrechen

Speichern

Bewertung

Nach dem Inhalt

Kriterium ein



Job definieren

Bewertungskriterien für Bewerber

Nach dem Interview werden Ihre Kollegen gebeten Bewerber anhand von definierten Kriterien zu bewerten.

Kriterium eingeben

+

Kriterien

Führungserfahrung ×

Gute Kommunikation ×

Wohnungswirtschaftlicher Hintergrund ×

Gewichtung



Job definieren

Zielgruppe

Wer sollte sich für diesen Job bewerben?

- Externe Bewerber**
Jeder darf sich bewerben (keine gesonderten Informationen für interne Bewerber)
- Ausschließlich interne Bewerber**
Nur aktuelle Mitarbeiter können sich hierauf bewerben
- Externe und interne Bewerber**
Schaltet die Anzeige intern und extern. Sie können zusätzliche Informationen für interne Bewerber hinterlegen

Job Inhalt erstellen

Stellenanzeige mit Inhalt füllen

Überzeugen Sie Ihre Kandidaten sich auf den Job zu bewerben

Layoutdetails

Definieren Sie das Design Ihrer Stellenanzeige.

Layout Template

BGW individuell

Anzeigentext

Um was geht's bei dem Job, welche Anforderungen stellen Sie, welche Vergünstigungen bieten Sie? Schreiben Sie doch ein wenig über Ihr Unternehmen. [Wie können Sie Ihre Stellenanzeigen noch mehr pushen?](#)

Bitte beachten: Schaltungen mit strukturierte Anzeigendaten erfordern zusätzliche Angaben im nächsten Abschnitt.



Titel





Absatz 11pt **B** *I* U ~~S~~

XX

Job definieren

Anzeigen-Vorschau
Vollbild Vorschau





Die BGW ist mit rund 13.000 bewirtschafteten Wohnungen der größte Immobilienanbieter im sozialverträglichen Raum, etwa 30.000 Menschen sind bei uns zu Hause. Seit mehr als 60 Jahren stehen wir in unserer Stadt für eine sozial verantwortungsbewusste Wohnraumerzeugung und wirken im kommunalen Umfeld Beiträge zur nachhaltigen Quartiers- und Kooperationsentwicklung.

Mit einer ausgeprägten Kundenorientierung, kontinuierlichen und nachhaltigen Investitionen in unseren Bestand sowie durch zielgruppenorientierten Neubau haben wir uns auf dem bayerischen Wohnungsmarkt erfolgreich positioniert.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Immobilienkaufmann
W3000 • Quartier, Deutscherhof

UND FÜR SCHNELLER

Weniger Jobs anzeigen Weniger Jobs laden


in f t + +

Personen anzeigen

Vorschau aktualisieren

Job veröffentlichen

Wir empfehlen Ihnen die folgenden Anzeigenpakete geordnet nach Relevanz für Ihre Stellenausschreibung.




Relevanz: 75%

Strukturierte Anzeigendaten (z.B. Stepstone)

Bestimmte Jobbörsen erfordern zusätzlich die Übermittlung der Anzeige in inhaltlich strukturierter Form. [Details zu den StepStone Anzeigenrichtlinien](#)

Inaktiv




Relevanz: 75%

laydo.de regionale Findernet

Zeigen:

Alle



Relevanz: 75%

Vertrieblerjobs.de Standardanzeige 60 Tage

Laufzeit: 60 Tage

1.080,00 €
Sie sparen 10%

In den Warenkorb

[Details anzeigen](#)



Relevanz: 75%

Toplanguagejobs.de Standardanzeige 30 Tage

Laufzeit: 30 Tage

345,00 €
Sie sparen 4%

Sie erhalten bis zu 10% Nachlass auf Einkäufe!
Jetzt upgraden

In den Warenkorb

[Details anzeigen](#)

Zeigen:

KINGX GRUPPEN

Sie erhalten bis zu 10% Nachlass auf Einkäufe!
Jetzt upgraden

In den Warenkorb



Bielefelder Modell um zwölf Wohnungen erweitert
Neubau an der Westerfeldstraße in Schildesche errichtet

[weiter zu den News](#)



Wir...



Job + Karriere



Mieten + Wohnen



Datum

13.06.19

17.05.19

02.04.19

Stellenangebote
abonnieren

initiativ bewerben



Die BGW ist mit rund 12.000 bewirtschafteten Wohnungen der größte Immobiliendienstleister im ostwestfälischen Raum, etwa 30.000 Menschen sind bei uns zu Hause. Seit mehr als 68 Jahren stehen wir in unserer Stadt für eine sozial verantwortungsbewusste Wohnraumversorgung und leisten im kommunalen Umfeld Beiträge zur nachhaltigen Quartiers- und kooperativen Stadtentwicklung.

Mit einer ausgeprägten Kundenorientierung, kontinuierlichen und nachhaltigen Investitionen in unseren Bestand sowie durch zielgruppenorientierten Neubau haben wir uns auf dem Bielefelder Wohnungsmarkt erfolgreich positioniert.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Bereichsleiter Betriebswirtschaft (m/w/d)

VOLLZEIT  Bielefeld, Deutschland

Ihre Aufgaben

- Verantwortliche Leitung des Bereichs Betriebswirtschaft mit folgenden Teilbereichen:
 - Kfm. Projektierungen/Finanzierung/Grundstücksmanagement
 - Recht/Forderungsmanagement
 - Informationsmanagement/Organisation
 - Personal/Ausbildung
 - Rechnungswesen/Steuern
 - Controlling/Risikomanagement
- Umsetzung der Unternehmensstrategie und -ziele im verantworteten Bereich
- Planung Überwachung und Koordination der Arbeitsabläufe
- Mitarbeiterführung nach den Grundsätzen des Unternehmens
- Übernahme von betriebswirtschaftlichen Fragestellungen

■ Bewerbungsverfahren



■ Bewerbungsverfahren

Bewerbung: Praktikant/in

Ihr Profil

Anrede

Herr ▾

Vorname *

Karl-Heinz ✓

Nachname *

Plischke ✓

E-Mail *

plischke@bgw-bielefeld.de ✓

Telefon

0521 8809 245

Anschreiben

```
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
```

Wählen Sie eine Option, um Ihren Lebenslauf hochzuladen

PDF / DOC

XING

softgarden

Weitere Anhänge (z.B. Zeugnisse oder Zertifikate)

📁 Dateien hier hineinschieben oder durchsuchen (max. Dateigröße 10 MB) ⓘ

Erstelle ein Konto bei softgarden, um deine Bewerbung zu verfolgen.





■ Bewerbungsverfahren

vielen Dank für Ihre Bewerbung als Bereichsleiter Betriebswirtschaft (m/w/d) und Ihr damit gezeigtes Interesse an einer Mitarbeit in unserem Unternehmen.

Erfahrungsgemäß nimmt die Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen einige Zeit in Anspruch. Wir bitten Sie deshalb um etwas Geduld.

Wir werden uns so bald wie möglich wieder mit Ihnen in Verbindung setzen.

Vielen Dank für Ihr Verständnis.

Mit besten Grüßen

BGW Bielefelder Gesellschaft für Wohnen und Immobiliendienstleistungen mbH

■ Auswahlverfahren

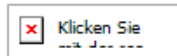


■ Auswahlverfahren

Hallo Karl Heinz PLischke ,

gute Nachrichten!

Sie haben einen neuen Bewerber im Bewerbungsschritt 'Neu' für die Position:
Architekt (m/w/d).



Frie

Bewerbung ansehen

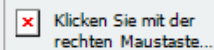
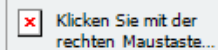
Schauen Sie sich Ihre Bewerber an und planen Sie die nächsten Schritte!

Ihr softgarden-Team

Wenn Sie solche Nachrichten nicht mehr erhalten möchten, ändern Sie bitte [ihre Profileinstellungen](#).

Haben Sie noch Fragen? Schreiben Sie eine E-Mail an support@softgarden.de


Mehr Mobilität, mehr Zeit und mehr Freude beim Recruiting – mit der neuen softgarden-App:



■ Auswahlverfahren

Titelname	Beworben Auf	Standort	Bewertung	Tags	Bewerbergruppe ^	CV	Datum	Letzte Statusänderung
...lieb	NEU Auszubildende/n zur Immobilienkauffrau / zum...	Bielefeld, Deutschland	★★★★★	0	Neu	👁	22.08.2019	12 TAGE
...lberg	NEU Auszubildende/n zur Immobilienkauffrau / zum...	Bielefeld, Deutschland	★★★★★	0	Neu	👁	21.08.2019	14 TAGE
...	II Werkstudenten / Gärtnerhelfer (w/m/d)	Bielefeld, Deutschland	★★★★★	0	Neu	👁	08.08.2019	19 TAGE
...ns	II Werkstudenten / Gärtnerhelfer (w/m/d)	Bielefeld, Deutschland	★★★★★	0	Neu	👁	26.07.2019	19 TAGE
...er	1 NEU Auszubildende/n zur Immobilienkauffrau / zum...	Bielefeld, Deutschland	★★★★★	0	Neu	👁	15.08.2019	20 TAGE
...sky	NEU Auszubildende/n zur Immobilienkauffrau / zum...	Bielefeld, Deutschland	★★★★★	0	Neu	👁	14.08.2019	20 TAGE
...iou	NEU Auszubildende/n zur Immobilienkauffrau / zum...	Bielefeld, Deutschland	★★★★★	0	Neu	👁	14.08.2019	20 TAGE
...n	NEU Bereichsleiter Betriebswirtschaft (m/w/d)	Bielefeld, Deutschland	★★★★★	0	Neu	👁	14.08.2019	20 TAGE
...mann	NEU Auszubildende/n zur Immobilienkauffrau / zum...	Bielefeld, Deutschland	★★★★★	0	Neu	👁	14.08.2019	20 TAGE

Auswahlverfahren



Kristina

Kellnerin

E-Mail @w

Adresse 19 Bi

Telefon (mobil) 017640522428

Beworben am 15. August 2019

Datenschutzerklärung akzeptiert am 15. Au

[Mehr Details](#) ▾

Zum Interview einladen

Nein Ja

Bewertung ★★★★★

Übersicht | Historie | Bewertungen | Team Chat | E-Mails

Anschreiben

Bewerbung um einen Ausbildungsplatz zur Immobilienkauffrau.

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich bewerbe mich um einen Ausbildungsplatz zum 01.08.2020 als Immobilienkauffrau und wurde von Ihnen
 indeed empfohlen. Diese hat mich sehr angesprochen und ich möchte mich Ihnen
 vorstellen. In dem Beruf der Immobilienkauffrau werden Tätigkeiten ausgeübt, für die ich mich
 sehr gut eignen würde. Ich habe mich auf verschiedenen Wegen informiert, unter anderem im Internet. Dabei
 bin ich gekommen, dass sich meine Fähigkeiten, wie der Umgang mit Menschen sowie die
 Fähigkeit, selbstständige und eigenverantwortliche Arbeiten sehr für diesen Beruf eignen und
 ich mich auf diese vorbereiten kann. Zu meinen Stärken gehört ein hohes Maß an Sorgfalt und Zuverlässigkeit. Ein
 Gespräch können Sie als selbstverständlich voraussetzen. Ich hoffe sehr, Ihr Interesse geweckt zu haben und würde mich über eine Einladung
 zu einem Gespräch sehr freuen.

Mit freundlichen Grüßen

Lebenslauf

Dieser Lebenslauf wurde maschinell ausgelesen. Wir empfehlen Ihnen zusätzlich das originale Dokument im Anhang einzusehen.

Berufserfahrung

Kellnerin

Februar 2017 bis August 2019

bei TUI Reisebüro

März 2016 bis heute

wöchiges Schulbetriebspraktikum im TUI Reisebüro

Dezember 2013 bis heute

Potenzialanalyse

Ausbildung

Berufsfachschule Höhere Handelsschule

August 2017 bis August 2019

Theodor-Heuss-Schule

August 2011 bis Juni 2017

Brüder-Grimm-Schule

August 2007 bis Juni 2011

Sprachen

Deutsch: Muttersprache

Englisch: Grundkenntnisse

Spanisch:

Russisch:

Auswahlverfahren

Anhänge

Lebenslauf.docx (12 KB)

4.jpg (374 KB)


3.jpg (212 KB)

↑ Dateien hier hineinziehen oder durchsuchen

Persönliche Notizen

Geben Sie hier Ihre Notizen ein

Aktueller Status **Neu**

 **Beworben am 15. August 2019**
Kommentieren, bewerten oder senden Sie eine E-Mail

   **Vorauswahl** 

Weitere Aktionen

Tags

Neuer Tag

+

Zusätzliche Erinnerungen für Jobeigentümer

Ausstehende Daumen-Bewertungen

Jeder Jobeigentümer wird über ausstehende Daumen-Bewertungen des Recruiting-Teams innerhalb eines Jobs informiert.

Aktiv

Erstelle eine Erinnerung nachdem ein Bewerber in den ersten erreichbaren Bewerbungsschritt verschoben wurde

Ausstehende Sterne-Bewertungen

Jeder Jobeigentümer wird über ausstehende Sterne-Bewertungen des Recruiting-Teams innerhalb eines Jobs informiert.

Aktiv

Erstelle eine Erinnerung nach dem Interview mit einem Bewerber

Auswahlverfahren

Bewerbungsstatus überprüfen

Aktiv

Jeder Jobeigentümer wird über Bewerbungen informiert, deren Status sich eine bestimmte Zeit nicht geändert hat.

Erstelle eine Erinnerung, wenn es keine Bewerbungsstatusänderung gab nach:

Neu	3 Tage	▼
Vorauswahl	7 Tage	▼
Interview	7 Tage	▼
Angebot	7 Tage	▼
On-Board	180 Tage	▼
Pausiert	14 Tage	▼

Ein Interview wurde von dem Bewerber noch nicht bestätigt

Aktiv

Jeder Jobeigentümer wird über Interviews informiert, die noch nicht durch den Bewerber bestätigt wurden.

Erstelle eine Erinnerung ▼ nachdem die Einladung zum Interview noch nicht durch den Bewerber bestätigt wurde

Auswahlverfahren

[Mehr Details](#) ▼

Zum Interview einladen

Bewertung

Nein 🗑️ Ja 👍 (0 Votes)

★★★★★


Übersicht
Historie
Bewertungen
Team Chat
E-Mails

Zum Bewerten eingeladen

Sie haben die Bewerbung noch nicht bewertet.

Ihre Bewertung hilft Kollegen in der Entscheidungsfindung.

Jetzt bewerten



Keine Bewertungen vorhanden

Bewertungskriterien

Fachbereichserfahrungen (Gewichtung: 33.3%)	0 Bewertungen	★★★★★	(-)
Führungserfahrung (Gewichtung: 33.3%)	0 Bewertungen	★★★★★	(-)
Wohnungswirtschaftlicher Hintergrund (Gewichtung: 33.3%)	0 Bewertungen	★★★★★	(-)

■ Auswahlverfahren

vielen Dank für Ihre Bewerbung vom 20.05.19 und für Ihr Interesse an einer Mitarbeit in unserem Unternehmen.

Nach eingehender Prüfung Ihrer Unterlagen möchten wir Sie gerne persönlich kennen lernen und laden Sie am 08.07.19 um 09:00 Uhr zu einem Vorstellungsgespräch ein.

Wir bitten Sie, diesen Termin per E-Mail zu bestätigen.

Wir freuen uns, Sie in unserem Unternehmen begrüßen zu dürfen!

Mit freundlichen Grüßen

Klaus von Heesen
Personalreferent

Bielefelder Gesellschaft für Wohnen
und Immobiliendienstleistungen mbH
Carlmeyerstr. 1
33613 Bielefeld
Tel.: 0521-8809 244
Fax: 0521-8809 317
Mail: Personalwesen@bgw-bielefeld.de

Web: www.bgw-bielefeld.de

Diese E-Mail und jegliche Dateien, die damit übertragen wurden, sind vertraulich und ausschließlich für die Nutzung von den beabsichtigten Personen oder Entitäten bestimmt, die als Empfänger angegeben wurden. Falls Sie diese Nachricht irrtümlicherweise erhalten haben, benachrichtigen Sie hwg@hwg-bielefeld.de. Bitte beachten Sie, dass

Auswahlverfahren

Interviewtermin ansetzen

Karl-Heinz Plischke auf Praktikant/in

Aus Ihrem Kalender Aus dem System

Um einen Bewerber zum Gespräch einzuladen, gehen Sie bitte wie folgt vor:

- Öffnen Sie Ihr Kalendersystem und tragen Sie ein Gesprächstermin ein so wie Sie all Ihre Termine eintragen.
- Laden Sie andere Kollegen und appointment@app.softgarden.io als Teilnehmer ein damit wird das System als Teilnehmer hinzugefügt.
- Erwähnen Sie irgendwo in dem Termin die Bewerber-ID damit der Bewerber mit dem Gespräch verknüpft wird.
- Verschicken Sie die Einladung zu dem Termin schließlich möchten Sie jemanden einstellen.

Fertig?


Klicken Sie jetzt bitte auf den Aktualisieren-Button

Seite

Abbrechen
Fortfahren und keine E-Mail senden ?

Aktionen Anzeigen Teilnehmer Optionen

Für diese Besprechung wurden keine Einladungen versendet.
Konflikte mit einem anderen Termin in Ihrem Kalender.

An...  Skorka, Jana appointment@app.softgarden.io

Betreff: Bewerbungsgespräch Plischke [#53630014]

Ort: [Besprechung 2.OG](#) Räume..

Beginnt: Sa 24.08.2019 10:00 Ganztägiges Ereignis

Endet: Sa 24.08.2019 11:00

Feedback abfragen

Feedback abfragen

Wählen Sie, welches Feedback via E-Mail abgefragt werden soll



Bewerberfeedback

Bitten Sie Ihre Bewerber, das Bewerbungsgespräch zu bewerten (24 Stunden nach dem ersten Interview)

Inaktiv



Mitarbeiterfeedback

Bitten Sie Ihre neu eingestellten Mitarbeiter, Sie als Arbeitgeber zu bewerten (3 Monate nach Einstellung)

Inaktiv

Auswahlverfahren

18 Bewertungen nach Bewerbungsgespräch

[Alle als gelesen markieren](#)



Verifizierter Bewerber **NEU**

15.07.2019

Beworben auf [Bereichsleiter Betriebswirtschaft \(m/w/d\)](#) - Bielefeld

Angenehm

Das Gespräch war so angenehm, dass ich dachte: "Ja, in so einer Atmosphäre möchte ich gerne arbeiten!"

Gesamtbewertung: ★★★★★ EXZELLENT

[Detaillierte Bewertung anzeigen](#) ▾

Als Arbeitgeber kommentieren



Verifizierter Bewerber **NEU**

14.07.2019

Beworben auf [Bereichsleiter Betriebswirtschaft \(m/w/d\)](#) - Bielefeld

Bewerber trifft auf Traumjob

Das Bewerbungsgespräch fand in einer angenehmen und wertschätzenden Atmosphäre statt. Der Bewertungsbogen zur Selbsteinschätzung hat mir gut gefallen. Es wäre schön gewesen, die Kontaktdaten meiner Gesprächspartner zu erhalten, da ich gerne meine Nachfass- E-Mail an alle Beteiligten gesendet hätte.

Gesamtbewertung: ★★★★★ EXZELLENT

[Detaillierte Bewertung anzeigen](#) ▾



Klaus von Heesen

17.07.2019, 11:47:14

Sehr geehrter Bewerber, vielen Dank für das positive Feedback.

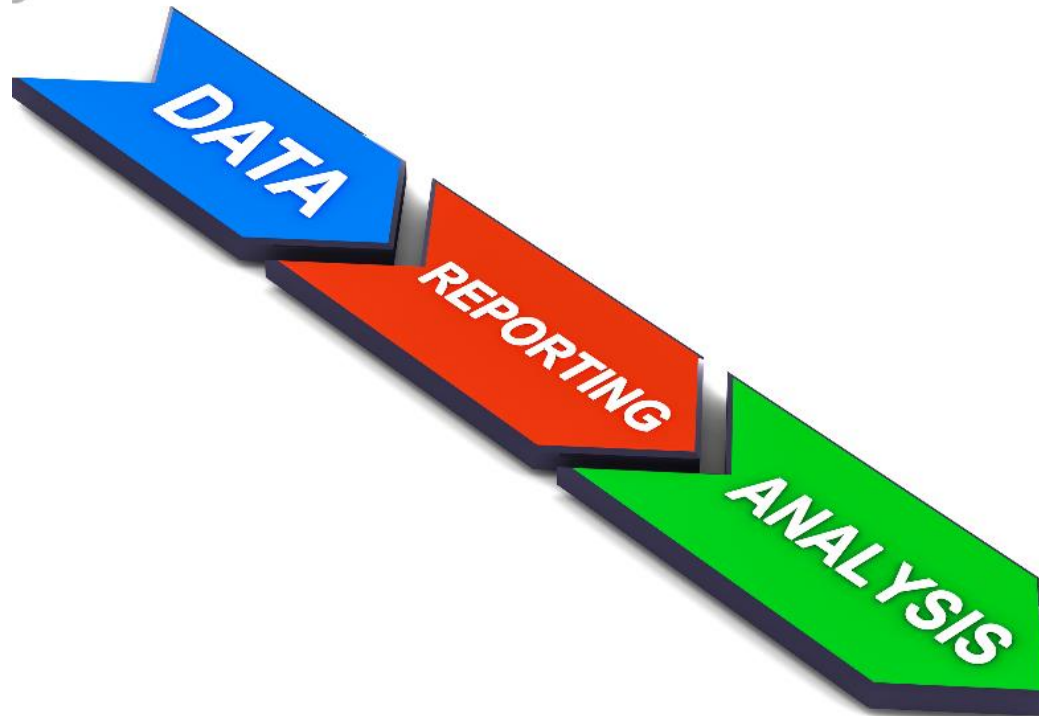
Sollten Sie noch aktuell Informationen benötigen, schicken Sie uns eine Mail an personalwesen@bgw-bielefeld.de, wir versuchen dann Ihrem Wunsch zu entsprechen.

mfg Klaus von Heesen



[Kommentar veröffentlichen](#)

■ Berichte



■ Berichte

▼ Geschlossene Jobs verwalten

Job

- Architekt (m/w/d) (583477) ▲
- Architekten / Bauingenieur (m/w) (444928)
- Architekten/Architektin oder Bauingenieur/Bauingenieurin (367025)
- Auszubildende/n zur Immobilienkauffrau / zum Immobilienkaufmann (403309)
- Auszubildende/n zur Immobilienkauffrau / zum Immobilienkaufmann (528734)
- Auszubildende/r zur Immobilienkauffrau / zum Immobilienkaufmann (352115)
- Bereichsleiter Betriebswirtschaft (m/w/d) (570982) ▼

Bericht erstellen

Ihr Bericht



Job	Nummer	Views	Klicks	Neu	Vorauswahl	Interview	Angebot	On-Board	Eingestellt
Architekt (m/w/d)	583477	705	152	7	7	3	1	1	1

Zeige 1 bis 1 von 1 Anzeigen: ▼

Ihr Bericht



Eingangskanal	Schaltungen	Views	Clicks	Bewerbungen	In Bearbeitung	Eingestellt	Abgesagt
Bielefelder Gemeinnützige Wohnungsgesellschaft mbH Jobportal	19	10533	4760	465	83	39	343
Bielefelder Gemeinnützige Wohnungsgesellschaft mbH Jobportal intern	7	519	72	9	0	2	7
aktuelle-stellenanzeigen.de	13	1	5	0	0	0	0
Bauingenieur24.de, HTM' Designanzeige - email	2	382	39	7	0	0	7
de.indeed.com Designanzeige 'Premium' - Email	1	27	0	0	0	0	0
glassdoor	13	0	0	0	0	0	0
indeed	13	122	18	31	5	1	25
Joblift	7	0	0	0	0	0	0
Regio-Jobanzeiger.de `Stellenanzeige Plus` (eine Region) - Feed	1	147	1	0	0	0	0
SGNetwork live	16	31	0	4	0	0	4
Stepstone.de	5	1385	86	23	0	0	23
Jobspotting	7	0	0	0	0	0	0

Datenschutz und Sicherheit

Allgemeine Datenschutz- und Sicherheitseinstellungen

Automatische Löschung/ Aktualisierung von Kandidaten im Talent Pool

Kandidaten werden regelmäßig per E-Mail gefragt, ob ihr Profil noch aktuell ist und ob sie weiterhin in Ihrem Talent Pool verbleiben möchten. Bitte wählen Sie einen Zeitraum:

6 Monaten

Automatische Löschung Bewerbungen, die auf "Eingestellt" gesetzt worden sind

Bitte wählen Sie eine Löschrfrist:

12 Monaten

Automatische Löschung Bewerbungen, die auf "Abgesagt" gesetzt worden sind

Bitte wählen Sie eine Löschrfrist:

6 Monaten

Angaben für die Datenschutzerklärung Ihrer Bewerber (Jobportal)

Die Datenschutzgesetze erfordern die Angabe einiger verpflichtenden Informationen. Bitte geben Sie diese Informationen an. Diese werden zur automatischen Generierung bestimmter Textbausteine der Standard-Datenschutzerklärung genutzt.

■ Fazit

- Softgarden ist eine Standardsoftware. Die Einbindung ins Unternehmensdesign ist über die Homepage möglich. Die Workflows können im Rahmen der Vorgaben gestaltet werden. Eine weitergehende individuelle Anpassung ist nicht möglich.
- Softgarden ist eine stand-alone-Lösung. Ein Datenaustausch mit anderen Systemen ist nicht möglich.
- Die Software erfüllt nach unserer Auffassung alle Anforderungen, läuft stabil, der Support ist gut.
- Die Einführung war problemlos und schnell (innerhalb von 2 bis 3 Tagen produktiv).
- Es ist eine sehr günstige Lösung



Danke für die Aufmerksamkeit